



نموذج لائحة الجزاءات الاسترشادية

العقوبة	العقوبة المالية أو / إيقاف أو إنهاء علاقة العمل	الالتزام - التنبيه أو /	التنبيه - التمهني	الشروط	اسم المخالفة	نوع المخالفة
				- لغاية مرتين دون عذر مقبول	- التأخير حتى ساعة	- مخالفات تتعلق بمواعيد العمل
				- الاستمرار في المخالفة بشكل متقطع		
				- الاستمرار في المخالفة بشكل منتظم	- التأخير أكثر من ساعة	
				- غرامة مالية وفقاً للمادة 84 أو وقف المزايا المتعلقة بالأجور		
				- غرامة مالية وفقاً للمادة 84		
				- فصل من العمل مع احتفاظ العامل بكافة حقوقه المالية		

نموذج رقم (28)

نوع المخالفة	اسم المخالفة	الشروط	العقوبة
		- يشكل متتال أو غير متتال دون عذر مقبول أقل من ثلاثة أيام	(الإنذار - التنبه) أو / عقوبة مالية أو / إيقاف أو إنهاء علاقة العمل
		- يشكل متتال دون عذر مقبول لمدة ثلاثة أيام أو بشكل غيرمتتال لمدة عشرة أيام	- تنبيه شفهي
		- يشكل متتال دون عذر مقبول أكثر من ثلاثة أيام وحتى ستة أيام في العام الواحد لاستخدامه	- إنذار كتابي
	الغياب (فقرة 40/4 من قانون العمل)	- يشكل متتال دون عذر سبعة أيام ويوجد إنذار كتابي في العام الواحد لاستخدامه	- غرامة مالية وفقاً للمادة 84 أو وقف المزايا المتعلقة بالأجور لمدة محددة
		- أكثر من عشرة أيام ولغاية خمسة عشر يوماً وبشكل متقطع في العام الواحد لاستخدامه	- فصل من العمل مع احتفاظ العامل بكافة حقوقه المالية
		- الاستمرار في الغياب بدون عذر مقبول لأكثر من خمسة عشر يوم عمل متقطعة في العام الواحد لاستخدامه	- الفصل من العمل مع الاحتفاظ بالحقوق المالية

العقوبة	العقوبة المالية أو / إيقاف أو إنهاء علاقة العمل	الشروط	اسم المخالفة	نوع المخالفة
		- لمرة واحدة - مرتين وإعاقبة خمس مرات		
	- غرامة مالية وفقاً للمادة 84			
	- وقف المزايا المتعلقة بالأجور لمدة معينة	- الاستمرار في المخالفة لأكثر من خمس مرات	المغادرة دون إذن	
			التشويش	
			عدم الانصياع لأوامر العمل	
		- لمرة واحدة - المتكرر	- الإهمال ( البسيط) في العمل	
			- الإهمال (المتوسط) في العمل	المخالفات التي تتعلق بنظام العمل
	- غرامة مالية وفقاً للمادة 84 أو إيقاف المزايا المتعلقة بالأجور أو المكافآت لمدة معينة	- أثر على الإنتاجية المنشأة أو أضر بها ضرراً عادياً		
		- نتج عنه خسارة جسيمة أو ضرر جسيم وتم الإبلاغ الجهات المختصة خلال 48 ساعة من وقت العلم به	- الإهمال المؤكد أو الخطأ المؤكد (الجسيم) في العمل فقرة 2 /40 من قانون العمل	
			- الفصل من العمل مع احتفاظ العامل بحقوقه المالية	

نوع المخالفة	اسم المخالفة	الشروط	(الإنذار - التنبيه) أو عقوبة مالية أو إيقاف أو إنهاء علاقة العمل	المقوية
	سوء استخدام التسهيلات الممنوحة والأدوات والآلات والمواد التي بحوزته.	اتلاف متعمد للأدوات والآلات والمواد	إنذار كتابي	
		عدم تادية الالتزامات المترتبة عليه بموجب عقد العمل (الفقرة 5 من المادة 40).	إنذار كتابي	
	التسكع أثناء العمل	- مرة واحدة - لمرة واحدة - لمرة واحدة	- تنبيه شفهي - إنذار كتابي	
		افتشاء الأسرار	- إنذار كتابي	
المخالفات التي تتعلق بسلك العمال		- ترتب عليه ضرر جسيم متحقق منه. (الفقرة 6 من المادة 40)	- غرامة مالية	- الفصل من العمل
				الفصل مع احتفاظه بحقوقه المالية المستحقة له

العقوبة	الاشتراط	اسم المخالفة	نوع المخالفة
<p>الاتذار - التنبيه) أو / عقوبة مالية أو / إيقاف أو انتهاء علاقة العمل</p> <p>- الفصل من العمل مع احتفاظ العمل بحقوقه المالية ومستحقاته</p>		<p>الاعتداء على صاحب العمل أو على ممثليه أو رئيسه في العمل بالضرب أو التحقير المادة: (الفقرة 9 من المادة 40)</p>	
<p>- الفصل من العمل مع احتفاظ العمل بحقوقه المالية ومستحقاته</p>	<p>- بعد التحقق ولو لمرة واحدة</p>	<p>وجود العامل في حالة سكر أو تعاطي المواد المخدرة أو وجد متأثر بما تعاطاه. (الفقرة 8 من المادة 40)</p>	
<p>- الفصل من العمل مع احتفاظ العمل بحقوقه المالية ومستحقاته</p>	<p>- مخلة بالشرف أو الامانة او الاخلاق وبعد ادانته بحكم نهائي.</p> <p>- انتحال شخصية.</p> <p>- تقديم وثائق مزورة</p>	<p>ارتكاب جنائية او جنحة</p>	
	<p>- التنبيه</p> <p>- أذار كتابي</p>	<p>- المشاركة في شجار</p> <p>- تجدد المشاركة في شجار</p> <p>- افتعال مشاجرة وبعد التحقيق</p>	<p>المشاركة في العمل</p>
	<p>- غرامة مالية وفقاً للمادة 84</p>	<p>- افتعال متعمد للشجار</p>	
<p>- الفصل من العمل مع احتفاظ العمل بحقوقه المالية ومستحقاته</p>		<p>- بعد التثبت</p>	<p>التعارض</p>

العقوبة	الالتزام - التنبيه) أو / عقوبة مالية أو / إيقاف أو إنهاء علاقة العمل	الشروط	اسم المخالفة	نوع المخالفة
	- غرامة مالية وفقاً للمادة 84	- المتكرر لأكثر من مرتين وبعد التثبيت	التفوه بكلام بذيء أو بالسباب	الاعتداء على مكان العمل أو تشويهه
	- غرامة مالية وفقاً للمادة 84	- إنذار كتابي	- الرسم على الجدران أو لصق الإعلانات عليها - مخالفة أخرى	رفض التوقيع على دفتر الحضور والغياب أو ختم بطاقة الدوام
	- إنذار كتابي	- إنذار كتابي	- التحريض على مخالفة الأوامر أو التعليمات الخاصة بالعمل	التحريض
	- إنذار كتابي	- لمرة واحدة - أكثر من مرة	استقبال زائرين من غير عمال المؤسسة في أماكن العمل بدون إذن	استخدام مكان العمل لغير غايات العمل
	- إنذار شفهي		القراءة أثناء العمل ولغير غايات العمل	
	- إنذار كتابي		النوم أثناء العمل	

العقوبة	العقوبة	الشروط	اسم المخالفة	نوع المخالفة
العقوبة	(الإنذار - التنبيه) أو / عقوبة مالية أو / إيقاف أو إنهاء علاقة العمل			
	- إنذار كتابي		- توزيع منشورات بدون إذن	
	- تنبيه شفهي		جمع نقود أو إعانات أو توقعات بدون إذن	
	- إنذار كتابي		التوقيع على دفتر الحضور والغياب ببل عامل آخر أو ختم بطاقة الدرام عن عامل آخر	التحليل
	- إنذار كتابي	- لمرة واحدة	- التخزين في الأماكن المحظورة والخطرة	عدم اتباع قواعد وارشادات الصحة والسلامة المهنية والتعليمات المكتوبة
الفصل من العمل مع احتفاظ العمل بحقوقه المالية ومستحقاته		- لمرتين فأكثر	التخزين في غير الأماكن المخصصة	
	- غرامة مالية وفقاً للمادة 84	- لمرة واحدة		
	- إنذار كتابي	- أكثر من مرة		
	- إنذار كتابي	- مرة واحدة	عدم استخدام وسائل الرقابة الشخصية	
- الفصل من العمل مع احتفاظ العمل بحقوقه المالية ومستحقاته		- استمرار المخالفة بوجود إنذار كتابي		